

РАССМОТРЕНО

На общем собрании трудового коллектива
МАДОУ «Детский сад №2 «Золотая рыбка»
пгт Камские Поляны НМР РТ
Протокол от «23» 09 2025 г. № 26

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим
МАДОУ «Детский сад №2 «Золотая рыбка»
пгт Камские Поляны НМР РТ
Д.Ш.Гареева
Приказ № 64/3 от «15» 09 2025 г.



Программа противодействия коррупции

**МАДОУ «Детский сад №2 «Золотая рыбка»
пгт Камские Поляны НМР РТ
на 2025-2028 годы**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции МАДОУ «Детский сад №2 «Золотая рыбка» пгт Камские Поляны НМР РТ на 2025-2028 годы (далее - Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-03 «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Уставом МАДОУ «Детский сад №2 «Золотая рыбка» пгт Камские Поляны НМР РТ.

Цели Программы: укрепление доверия граждан к деятельности администрации МАДОУ «Детский сад №2 «Золотая рыбка» пгт Камские Поляны НМР РТ, исключение возможности проявления коррупции в МАДОУ, а также формирование у работников и воспитанников антикоррупционного сознания.

Целям Программы соответствуют следующие задачи Программы:

- совершенствовать организационные и правовые основы противодействия коррупции в МАДОУ;
- продолжать создавать условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- повысить профессиональную компетентность педагогических работников в сфере противодействия коррупции;
- обеспечить прозрачность действий должностных лиц МАДОУ;
- выявлять коррупционные правонарушения, обеспечить неотвратимость ответственности за их совершение, минимизировать и (или) ликвидировать последствия правонарушений;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МАДОУ, в том числе через официальный сайт в сети интернет;
- принять меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции;

Принципы противодействия коррупции:

- Принцип соответствия политики МАДОУ действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАДОУ.
- Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МАДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- Принцип вовлеченности работников: информированность работников МАДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАДОУ, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАДОУ коррупционных рисков.
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МАДОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МАДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАДОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа противодействия коррупции МАДОУ «Детский сад №2 «Золотая рыбка» пгт Камские Поляны НМР РТ на 2025-2028 годы
Сроки реализации программы	2025-2028 годы

Исполнители программы	Среди работников МАДОУ: • осуществляет общее руководство программой — заведующий; • организует работу по реализации программных мероприятий — заместитель заведующего по ХР; • проводят антикоррупционную пропаганду — воспитатели, ответственный за противодействие коррупции
Участники программы	• педагогические работники; • административный персонал; • обслуживающий персонал; • воспитанники; • родители (законные представители) воспитанников; • физические и юридические лица, с которыми МАДОУ вступает в договорные отношения

II. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами.

Обоснованием необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МАДОУ следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	• информационная открытость деятельности МАДОУ; • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МАДОУ
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	• осознание этих фактов как социальной проблемы; • непримиримая реакция на коррупцию; • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников

Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, • повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
-----------------------------	---	--

Данные коррупционные риски требуют широкого комплексного подхода, применения не только правовых, но и экономических, организационно-управленческих, информационно-пропагандистских и культурно-воспитательных мер с активным вовлечением в процесс противодействия коррупции всех участников образовательных отношений.

Наиболее целесообразным представляется ликвидация коррупционных рисков программными методами. Это позволит обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, последовательность реализации антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности со стороны общества и контроль за результатами.

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции				
1.1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Актуализация принятых локальных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	Ответственный за противодействие коррупции	2025-2028 годы	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции

1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов детского сада на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2025-2028 годы	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Заведующий, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2026, январь 2028 года	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов

1.2. Разработка системы мероприятий, направленных на совершенствование порядка работы заведующего и административных

1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников детского сада, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Заведующий, ответственный за противодействие коррупции	Октябрь 2025 года	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников детского сада за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Заведующий	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Старший воспитатель	Не реже 1 раза в год	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции

2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения

2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся, их родителей (законных представителей)

2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в т.ч. приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Старший воспитатель	Ежегодно	Формирование у дошкольников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Проведение воспитательно-образовательных занятий по антикоррупционной тематике	Воспитатели	2025-2028 годы	Доп. источник информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.3	Проведение среди родителей (законных представителей) воспитанников анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Воспитатели	Не реже двух раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.1.4	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) воспитанников о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте ДОУ	Старший воспитатель	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) воспитанников
2.2	Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников, профессиональное развитие работников в сфере противодействия коррупции			

2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Заведующий	2025-2028 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Заведующий	2025-2028 годы	
2.2.3	Обеспечение участия пед. работников в тематических образовательных площадках по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Заведующий	2024-2026 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
2.2.4	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных правонарушений	Ответственный за противодействие коррупции	2024-2026 годы	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
2.2.5	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Заведующий, отв. за противодействие коррупции	2025-2028 годы	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников

2.2.6	Информирование контрагентов организации о последствиях коррупционных правонарушений	Ответственный за противодействие коррупции	2025-2028 годы	Предотвращение возможных коррупционных рисков
3.	Обеспечение доступности информации о деятельности образовательной организации в сфере противодействия коррупции			
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1.1	Ведение на официальном сайте специализированного подразделения «Нет коррупции!»	Администратор сайта	2025-2028	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Заведующий, отв. за противодействие коррупции	2024-2026 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2.	Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности			
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации ДОУ в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Заведующий	2025 год	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ДОУ	Заведующий	2025-2028 годы	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации

3.2.3	Размещение на сайте детского сада публичного отчета заведующего об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности	Заведующий, администратор сайта	ежегодно	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ДОУ	Заведующий, отв.за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в детском саду

4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования

4.1. Расширение способа участия граждан в области противодействия

4.1.1	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности работы.	Заведующий, отв. за противодействие коррупции	ежегодно	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Заведующий	постоянно	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в ДОУ
4.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Заместитель заведующего по ХР	Февраль 2025 года	Обеспечение системы связи для получения сообщений о фактах проявления коррупции

4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности

4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Заведующий	2025-2028 годы	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
-------	--	------------	----------------	---

3. Ресурсное обеспечение Программы.

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	- официальный сайт МАДОУ: https://edu.tatar.ru/nkamsk/dou2 - информационные стенды МАДОУ.
Материально технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет заведующий МАДОУ.

Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год заслушивается на общем собрании трудового коллектива.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для руководителя образовательной организации аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а

также о влиянии фактических результатов Программы на достижение поставленных целей.

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
 - укрепление доверия граждан к деятельности МАДОУ;
 - повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МАДОУ;
 - эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
 - повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МАДОУ;
 - прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МАДОУ;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МАДОУ.

Лист ознакомления сотрудников
с Программой противодействия коррупции МАДОУ «Детский сад №2
«Золотая рыбка» пгт Камские Поляны НМР РТ на 2025-2028 годы

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Дата ознакомл ения	Подпись
1	Акатьева Евгения Валерьевна	воспитатель		
2	Алешина Александра Владимировна	воспитатель		
3	Ахметзянова Лилия Ильсуровна	младший воспитатель		
4	Беляева Екатерина Ивановна	воспитатель		
5	Ваняшина Венера Альбертовна	воспитатель		
6	Волкова Светлана Геннадьевна	старший воспитатель		
7	Васин Валерий Михайлович	рабочий по обслуживанию		
8	Галеева Гульназ Салимовна	воспитатель		
9	Гаврилова Анна Анатольевна	раб. по стирке спец.одежды		
10	Галиева Гадения Шайхинуровна	дворник		
11	Галиев Раис Илгизарович	охранник		
12	Ганиева Ирина Викторовна	младший воспитатель		
13	Гареева Дания Шарифулловна	заведующий		
14	Гилязетдинов Рустам Мухаррамович	охранник		
15	Гурьянова Анастасия Павловна	уборщик служ. помещений		
16	Евдокимова Анастасия Сергеевна	воспитатель		
17	Ессина Надежда Михайловна	младший воспитатель		
18	Енизеркина Любовь Николаевна	воспитатель		
19	Зайнуллина Гульзия Ринатовна	кладовщик		
20	Зайцева Татьяна Александровна	медсестра		
21	Закирова Лилия Раисовна	воспитатель		
22	Зубарева Анна Димитриевна	делопроизводитель		
23	Занина Елена Леонидовна	младший воспитатель		
24	Исхакова Фидания Яхьяевна	воспитатель		
25	Климова Любовь Анатольевна	младший воспитатель		
26	Кривошеева Ирина Семёновна	младший воспитатель		
27	Махмутова Екатерина Александровна	воспитатель		
28	Мухамедова Гузель Рустамовна	бухгалтер		
29	Мустафина Гамбария Агмаловна	кастелянша		
30	Носова Мария Николаевна	воспитатель		
31	Пискарева Марина Николаевна	младший воспитатель		
32	Рамазанова Айгуль Фаритовна	повар		
33	Романова Ольга Евгеньевна	педагог-психолог		
34	Садыкова Суфия Фидайевна	охранник		
35	Спиридонова Разия Хакимовна	музыкальный руковод.		
36	Сорокина Надежда Николаевна	Зам. заведующего по ХР		
37	Степанова Ирина Ивановна	младший воспитатель		
38	Сутягина Вероника Васильевна	младший воспитатель		
39	Тимергалиева Ольга Александровна	дворник		
40	Ткачева Елена Ивановна	шеф-повар		
41	Торопова Елена Николаевна	воспитатель		
42	Трифоновна Наталья Владимировна	воспитатель		
43	Токарева Галина Ухливановна	инспектор по кадрам		
44	Усманова Фания Амировна	подсобный рабочий		
45	Федорова Валентина Дмитриевна	уборщик служ. помещен.		
46	Фокеева Любовь Борисовна	младший воспитатель		
47	Хабибрахманова Зульфия Харисовна	воспитатель		
48	Хакимова Нурзия Файзрахмановна	подсобный рабочий		
49	Хабиева Роза Миннимухаматфатыховна	охранник		

[illegible]

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 13 лист сб
Заведующий МАДОУ №2 Д. И. Гарева

